



10 tips för att skapa konkret utveckling.

- 1** Om du som ledare fokuserar på att få andra att lyckas.
Då är det väldigt svårt att misslyckas.
- 2** Ha ett tydligt syfte och mål.
Så att alla vet vart ni är på väg och varför.
- 3** Information är grunden för att kunna göra rätt saker.
Allt som inte är konfidentiellt är fritt. Sharing is caring.
- 4** Ta tillvara varje gnutta intelligens.
Ju fler hjärnor som aktiveras desto snabbare utveckling får du.
- 5** Släpp loss dina medarbetare.
Våga lita på att de vet vad som behöver göras och låt dem göra.
- 6** Fokusera på det som är bra.
Men blunda inte för problemen.
- 7** Motivation kan försätta berg.
Förlöses genom en stor dos frihet kombinerat med ansvar.
- 8** Utveckling skapas i små konkreta steg.
Börja med det ni mäktar med och fokusera på nöjda kunder och ännu mer nöjda medarbetare.
- 9** Om ett projekt inte funkar – avsluta det direkt.
Och diskutera varför det gick fel.
- 10** Det som följs upp blir gjort
Ett enkelt trick för att lyckas. Och för att lära.